

よこはまシティユニオン組合員各位

残暑が厳しい毎日ですが、皆さん体調は大丈夫でしょうか？

この度、新たに立ち上げる事にいたしました、有期雇用のための広場「スマート・フォーラム」の準備版として「スマート・フォーラム通信」が出来上がりましたので送ります。今後、随時発信していきますのでご活用ください。

なお、「スマフォ通信」の郵送は、準備号のみとさせていただきます。

今後も「スマフォ通信」を受け取り希望の方は、メールアドレスを教えてください。今後メールで送りますので、よろしければ「スマートフォーラム通信希望」として、ユニよこあてにカラメールを送ってください。ファックスで受け取り希望の方は、氏名とファックス番号を送ってください。よろしくお祈りします。

スマート・フォーラム通信 準備第1号

有期雇用関係での関連ニュース+コメントの情報を送るのが「スマフォ通信」でありませぬ。正式立ち上げ前にも少しぐらい発信しないとだれも興味を持ってくれないので、作文しました。

8/3 改正労働契約法が成立しました。勤続5年で無期限雇用になるというもので、見た目はすばらしいもの。しかし、実はいろいろ抜け道や裏道があります。まず、そもそも大企業は今でも契約更新は最長3年以内とか厳しくチェック。「使えない人」を5年も雇う甘さはないでしょう。おまけに5年経っても6ヶ月他社で働けば同じ会社に戻ってもまたリセットされるという気の遣いよう。さらには、無期限雇用の労働条件は従来と同じで良いと言うのです。したがって日経新聞にコメントを寄せたホンダ、イトーヨーカ堂、ファミリーマートは、いずれも「影響ない」、「歓迎」と言っています。

法律は現実の労使関係（=力関係）の反映です。残念ながら不十分な法律を活用して前進するのが、労働組合の役割です。

横浜市鶴見区豊岡町 20-9-505

よこはまシティユニオン「スマート・フォーラム」
