

スマート・フォーラム通信 第 18 号(通算 24 号)

徳島大学は、教員系を除く 1 年契約の有期雇用社員について、これまで 3 年で雇い止めをしていたが、上限を撤廃することにした。労組の要求を受け入れたもの。労組は、アンケート結果などを突き付けて粘り強く交渉し、原則 5 年という当初の大学の提案を突破した。約 1000 人が無期雇用となる。

スマート・フォーラム通信 第 19 号(通算 25 号)

自治体職員は恵まれているというのは、かなり昔の、かつ一時期の話である。人減らしが進み、長時間残業やストレスが多いのは民間企業と何ら変わらない。そして、自治体職員の 3 分の 1 にあたる約 70 万人が有期契約の非正規労働者であることはあまり知られていない。改正された労働契約法で、理不尽な雇い止め解雇は許されないことになったが、公務員には適用されない。もちろん、闘った結果、一定の慰謝料の支払いを認めさせた例もある。

スマート・フォーラム通信 第 20 号(通算 26 号)

2012 年 12 月から 13 年 1 月に、厚生労働省が全国の派遣労働者 4000 人を対象にインターネットで実施した調査で、6 割が今後の働き方として「正社員」を希望すると回答。派遣を選んだ理由として、「正社員として働きたいが、職が見つからなかった」がトップで、4 割近くに達している。経営者や国は、派遣を選ぶ人がいるといつも言うし、そういう人が半分ぐらいいるのも事実だが、実は半分に過ぎないことを認識しなければなるまい。

\*\*\*\*\*

横浜市鶴見区豊岡町 20-9-505

よこはまシティユニオン「スマート・フォーラム」

<http://smartforum.sakura.ne.jp>

\*\*\*\*\*